

ENGAGEZ QUELQU'UN QUI A L'HABITUDE DES CHALLENGES

PRIX CAP48 DE L'ENTREPRISE CITOYENNE





**Prix CAP48
de l'Entreprise
Citoyenne**

A photograph of two men in an office. One man, wearing a grey long-sleeved shirt, is seated in a blue wheelchair and has his back to the camera. He is high-fiving another man who is smiling and wearing a red, white, and blue plaid shirt. They are sitting at a desk with a laptop and a glass of water. In the background, there is a whiteboard with several yellow and green sticky notes. The overall atmosphere is positive and collaborative.

On avance main dans la main

CBC,
partenaire de
CAP48 et du Prix
de l'Entreprise
Citoyenne.




www.cbc.be - 0800 920 20

Décider d'avancer.

Société du groupe KBC E.R. : CBC Banque SA, Avenue Albert 1er, 60 5000 Namur - Belgique -
TVA BE 0403.211.380 - RPM Liège - division Namur.



SOMMAIRE

7. Éditoriaux de la RTBF & de CAP48
 8. Le Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne
 9. Le Jury
 11. Lauréat 2018 - Prix CAP48 de l'Emploi
 13. Lauréat 2018 - Prix CAP48 de l'Accessibilité
 14. Lauréat 2018 - Prix CAP48 Coup de cœur du Jury
 16. Les lauréats depuis 2006
 18. Participez au Prix de l'Entreprise Citoyenne
 21. Engagez quelqu'un qui a l'habitude des challenges
 22. Remerciements
- 

L'Union Wallonne des Entreprises, partenaire du Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne !



Accélérer la création et le
développement de l'activité
économique en Wallonie



L'Union Wallonne des Entreprises (UWE) est l'organisation des **employeurs privés** qui agit pour assurer **la prospérité de la Wallonie**, à travers la mise en place et le soutien d'un **climat** et d'un **cadre** qui permettent la création et le développement d'entreprises compétitives et durables.

Une vocation de rassembleur... Liège, Brabant wallon, Hainaut, Luxembourg, Namur : des entrepreneurs de toute la Wallonie se retrouvent à l'UWE. C'est un des seuls lieux où toutes les branches de l'industrie et des services sont représentées, de même que tous les types d'entreprises, de la petite entreprise familiale à la grande multinationale.

L'UWE promeut un monde patronal fort. Ses moyens proviennent des cotisations des membres, en direct ou via leur fédération sectorielle. Ils sont aujourd'hui plus de 6.500 à nous faire confiance pour les représenter au mieux de leurs intérêts. L'UWE est l'union wallonne des entreprises et non l'union des entreprises wallonnes, histoire de permettre aussi aux entreprises étrangères établies en Wallonie d'être représentées par l'UWE dans tous les lieux de décision du pays.

Union
Wallonne
des
Entreprises

www.uwe.be

Chemin du Stocquoy 3 • 1300 Wavre
010/47.19.40 • info@uwe.be

ÉDITORIAL DE LA RTBF

Depuis 2006, quarante-trois entreprises ont été récompensées par le Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne. Des entreprises qui mènent des actions concrètes pour favoriser l'intégration des personnes handicapées au sein de leur organisation dans les domaines de l'emploi, de l'accessibilité et de la solidarité. Au-delà de la récompense, c'est l'engagement à travailler ensemble même si on est différent, qui est mis en lumière. Un message positif pour celles et ceux qui peinent à décrocher un emploi en raison de leur handicap. Une source de motivation pour les entreprises qui désirent mettre en place des actions en faveur de l'insertion de la personne handicapée de même qu'une grande richesse pour leurs équipes et leurs partenaires.

Aujourd'hui encore, le Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne va mettre à l'honneur ces initiatives qui se déploient au sein des entreprises pour accueillir ces personnes et ainsi leur offrir un projet d'avenir intéressant et un épanouissement à la fois personnel et professionnel. C'est ensemble que nous favoriserons l'émergence d'une société plus inclusive, où chacun trouve sa place dans le respect de tous.

Jean-Paul Philippot
Administrateur Général

ÉDITORIAL DE CAP48

La vie d'une personne en situation de handicap est une suite de défis à surmonter. Pour aborder le monde du travail et la compétitivité qui y règne, cette persévérance peut devenir un avantage. Pourtant, décrocher un emploi reste difficile pour les personnes handicapées.

C'est pourquoi CAP48 se doit de sensibiliser et favoriser les démarches d'inclusion des personnes en situation de handicap dans la vie sociale et professionnelle. Le Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne est ainsi l'opportunité de mettre un coup de projecteur sur les entreprises qui font le choix de la diversité comme source de richesse en assurant de diverses manières l'inclusion sociale et professionnelle des personnes handicapées. Mettre en exergue ces expériences réussies permet de sensibiliser le monde des entreprises à ces démarches inclusives.

Pour ce faire, CAP48 peut compter sur le soutien de nombreuses entreprises partenaires au Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne: CBC, Engie Cofely, Trends-Tendances et La Libre Belgique. Soulignons également l'appui et l'expertise de Diversicom, association active pour l'emploi des personnes handicapées.

Enfin, nous tenons à remercier le Brussels Entreprise Commerce and Industry (B.E.C.I.) et l'Union Wallonne des Entreprises qui, chaque année, nous accueille dans le cadre de sa traditionnelle cérémonie des vœux de nouvel an. L'occasion pour nous de vous démontrer qu'il est possible de travailler ensemble, même si on est différent.

Edouard Descampe
Président

Renaud Tockert,
Administrateur Délégué

LE PRIX CAP48 DE L'ENTREPRISE CITOYENNE

Pour que le handicap ne soit plus un handicap

En Belgique, le handicap est la seconde cause de discrimination, la première étant le racisme. Afin de changer les mentalités face au handicap, CAP48 informe les concitoyens sur les difficultés que rencontrent les personnes handicapées et sensibilise à leur indispensable inclusion afin de faire bouger les lignes sur la question du handicap. Chaque année, CAP48 organise une campagne de sensibilisation et de récolte de dons pour financer des projets d'associations actives dans le secteur du handicap en Wallonie et à Bruxelles.

Favoriser l'inclusion socio-professionnelle des personnes handicapées

Avoir un emploi est plus que jamais un objectif pour chaque citoyen. Pour les personnes handicapées, cette même ambition a encore plus de valeur car cela signifie autonomie, relation sociale et participation à la vie professionnelle. Malheureusement, même si l'accès à l'emploi est un droit fondamental, décrocher un emploi reste extrêmement difficile pour les personnes en situation de handicap.

QUELQUES CHIFFRES EN BELGIQUE

- › 891.730 personnes soit 15% de la population en âge de travailler est touchée par un handicap
- › 1.329.929 personnes, soit 80% des handicaps surviennent en cours de vie.*
- › 312.105 à 356.692 personnes selon les régions, soit 35% à 40% des personnes handicapées ont un travail.
- › 237.646 personnes, soit 41% des personnes handicapées inactives estiment possible de travailler.



AFIN DE FAIRE BOUGER LA SOCIÉTÉ ET SUSCITER UN ENGAGEMENT CITOYEN, CAP48 LANCE EN 2006 LE PRIX CAP48 DE L'ENTREPRISE CITOYENNE.

Ce Prix est organisé en collaboration avec la RTBF, la Régie Média Belge, Trends-Tendances, La Libre Belgique et les Unions Wallonne (UWE) et Bruxelloise (B.E.C.I) des Entreprises.

À travers ce Prix, CAP48 favorise les démarches d'inclusion des personnes handicapées dans la vie sociale et professionnelle, en primant les entreprises qui multiplient les initiatives portant sur l'emploi, l'accessibilité ou le financement d'initiatives de terrain.

- **L'Emploi:** créer ou maintenir des postes pour des travailleurs handicapés ou promouvoir ceux-ci dans l'entreprise;
- **L'Accessibilité:** rencontrer les besoins des personnes handicapées (employés ou clients) en termes d'adaptation et d'accessibilité des espaces et des services de l'entreprise;
- **Le Financement d'initiatives de terrain:** soutenir le développement de projets visant à promouvoir la participation des personnes handicapées.

Source : * SPF Economie

<http://statbel.fgov.be/fr/statistiques/chiffres/travailvie/emploi/chiffres/>

http://statbel.fgov.be/fr/modules/publications/statistiques/marche_du_travail_et_conditions_de_vie/analyse_-_participation_au_marche_du_travail_et_problemes_de_sante_ou_handicap.jsp



LE JURY

Le choix des lauréats incombe à notre jury constitué de personnalités représentatives du monde des entreprises et d'experts en matière d'insertion sociale et professionnelle:

Alice Baudine

Administratrice Générale, AVIQ

Marc Decorte

Président, BECI

Stanislas De Pierpont

Managing Director, Engie Cofely

Edouard Descampe

Président, CAP48

Olivier de Wasseige

Administrateur Délégué, UWE

Amid Faljaoui

Journaliste, Trends-Tendances

Yves Gérard

Chief Executive Officer, RMB

André Gubbels

Directeur Général,
Service Public Sécurité Sociale

Jean-Paul Philippot

Administrateur Général, RTBF

Clemens Scholzen

Président, CBC Banque & Assurance

Vincent Slits

Responsable du Service Economique,
La Libre Belgique

Michel Visart

Journaliste Economique



SOUS LA PRÉSIDENCE DE DENIS GORTEMAN

Chief Executive Officer, D'Ieteren Auto

Cette 13ème édition est marquée par la désignation d'un nouveau président du Jury. M. Denis Gorteman, CEO de D'Ieteren Auto, qui succède à M. Philippe Petit.

Pourquoi avoir accepté de devenir Président du Jury du Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne?

Tout d'abord, j'ai accepté pour CAP48 et les causes qu'elle défend. D'Ieteren Auto est partenaire de CAP48 depuis de nombreuses années et nous sommes très satisfaits des réalisations. Ensuite, en qualité de CEO de D'Ieteren Auto, je crois en la diversité car elle est source de richesse et de progrès. En assurant l'inclusion professionnelle de personnes handicapées, nous reconnaissons leur valeur ajoutée trop souvent oubliée. Enfin, à titre personnel, je suis sensible aux difficultés que rencontrent les personnes handicapées et à l'indifférence encore trop présente des personnes qui ne rencontrent pas ces difficultés.

Quelles sont vos ambitions pour ce Prix en tant que Président du Jury?

Contribuer à donner de l'ampleur à cette initiative et parvenir à convaincre le plus grand nombre d'entreprises de se lancer dans cette aventure humaine.

A man in a grey suit and sunglasses is walking on a city sidewalk. He is using a white cane and has a brown bag slung over his shoulder. The background shows a modern building with large windows and blurred cars in motion, suggesting a busy urban environment.

ENGAGEZ QUELQU'UN QUI A L'HABITUDE DES CHALLENGES.

La vie d'une personne handicapée est une suite de défis à surmonter. Pour aborder le monde du travail et la compétitivité qui y règne, cette persévérance peut devenir un avantage. Pourtant, décrocher un emploi reste extrêmement difficile pour les personnes handicapées. Si votre entreprise a mis en place des mesures visant à favoriser l'intégration des personnes handicapées dans les domaines comme l'emploi et l'accessibilité, alors participez au Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne. Depuis 2006, celui-ci a récompensé plus de trente entreprises qui favorisent l'intégration des personnes handicapées au sein de leur organisation. Par leur engagement, ces entreprises ont démontré qu'il était possible de travailler ensemble même si on est différent. Plus d'infos sur CAP48.be

CAP48

rtbf.be

LAURÉATS 2018

DÉCOUVREZ LES ENTREPRISES PRIMÉES À CETTE ÉDITION 2018

Quatre nouvelles entreprises ont été récompensées lors de cette édition 2018 pour leurs démarches d'inclusion des personnes handicapées dans le domaine de l'emploi et l'accessibilité.

Prix de l'Emploi **Centre Hospitalier** **Universitaire et Psychiatrique** **de Mons-Borinage**

Le Centre Hospitalier Universitaire et Psychiatrique de Mons-Borinage (CHUPMB) regroupe l'hôpital général Ambroise Paré et l'hôpital psychiatrique du Chêne aux Haies. Au CHUPMB, 2200 collaborateurs œuvrent au quotidien pour garantir la qualité et la sécurité des soins, dans un esprit de bienveillance et de citoyenneté.

L'institution considère le bien-être et l'épanouissement de son personnel comme une priorité stratégique. Ceci se traduit, depuis des années, par une politique volontariste en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap et de réintégration des collaborateurs déclarés inaptes à leur fonction initiale. Le CHUPMB mise également sur le confort de ses employés. Plusieurs collaborateurs ont donc bénéficié d'une adaptation de leur environnement de travail afin de leur permettre d'exercer leur activité de façon optimale.



Plus qu'un projet, le CHUPMB développe depuis de nombreuses années une réelle philosophie d'accompagnement et d'encadrement de son personnel en situation de handicap. De plus, il œuvre aussi pour ses patients notamment en proposant des formations spécifiques dédiées à son personnel permettant ainsi une prise en charge adaptée à chaque besoin.

De plus, au quotidien, l'hôpital met en œuvre des actions de sensibilisation à l'attention de son personnel, ses patients et ses visiteurs. Un beau projet d'inclusion professionnelle récompensé par le Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne.

LAURÉATS 2018

Prix de l'Emploi Ville de Hannut

La Ville de Hannut compte près de 17.000 habitants. Depuis longtemps, la personne handicapée occupe une place importante dans la politique et les actions menées sur le territoire en vue de favoriser son inclusion. De multiples initiatives de sensibilisation sur les différents handicaps sont mises en œuvre en collaboration avec le Conseil Consultatif de la Personne Handicapée.

Une attention particulière est également portée sur l'emploi.

En effet, la Ville de Hannut favorise l'emploi des personnes porteuses d'un handicap au sein de l'administration communale via les primes à l'intégration, de compensation, au tutorat, etc. et l'aménagement des bureaux. Certains agents ont aussi suivi des formations afin de changer de poste de travail et d'assurer un travail adapté à leur situation médicale. Par ses multiples initiatives et attentions particulières pour les personnes porteuses d'un handicap, la Ville de Hannut triple pratiquement la norme requise par l'arrêté du GW du 7 février 2013.

De manière régulière, la Ville de Hannut permet à des étudiants porteurs de handicap d'effectuer leur stage dans les différents services de l'administration.



De plus, une étroite collaboration est mise en œuvre entre la Ville de Hannut et l'entreprise de travail adapté «L'Aurore» pour un recours maximal à ses services et compétences, notamment dans les domaines de la gestion des parcs et plantations et de la buanderie.

Ce sont ces initiatives en matière d'emploi qui ont séduit particulièrement le Jury du Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne.

LAURÉATS 2018

Prix de l'Accessibilité Ville de Namur

En tant que Capitale wallonne, la ville de Namur (environ 111.000 habitants) se veut exemplaire et souhaite relever les défis sociétaux du bien vivre ensemble avec une démarche inclusive vis-à-vis des personnes en situation de handicap.

Pour ce faire, la Ville de Namur dispose d'un Plan de cohésion sociale avec des actions axées sur la personne handicapée (PCS), d'un Comité PMR et du service de Cohésion sociale qui a pour objectif d'améliorer la qualité de vie et l'insertion de populations socialement défavorisées, afin de faire de Namur « une ville à vivre ».

La préoccupation du handicap se retrouve, en conséquence, dans différents domaines: emploi, offre sociale et culturelle, information, ...



Le Jury du Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne tient surtout à saluer les initiatives de la Ville en matière d'accessibilité:

- la mobilité et l'accessibilité des infrastructures et services communaux (largeur des trottoirs, adaptation des traversées piétonnes, réalisation de rampes, installation de mobilier urbain détectable à la canne, implantation d'aires de repos, cheminements praticables, entrées accessibles et utilisables, etc.);
- le logement: construction et rénovation respectant les réglementations en matière d'accessibilité, actions de sensibilisation des propriétaires et professionnels du logement à l'adaptation des logements.

Ces démarches visant l'inclusion de la personne handicapée de manière durable, stable et respectueuse sont récompensées par le Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne.

LAURÉATS 2018

Prix Coup de cœur du Jury SOTRA

Sotra est un cabinet d'avocats spécialisés en droit social. Créé en 2014 par 3 avocats, le cabinet en compte aujourd'hui 14 et est devenu l'un des plus importants acteurs sur le marché du droit du travail, en Belgique. Depuis sa création, Sotra prône l'excellence du service et la proximité. Il a été consacré en 2018 «Meilleur cabinet belge indépendant en droit social», lors des Trends Legal Awards.

Cette poursuite de l'excellence va de pair avec un vif souhait d'être un acteur responsable au sein de notre société. Bien qu'évoluant dans un milieu dit «d'affaires», Sotra n'a jamais perdu de vue la dimension humaine et sociétale et en a fait une réelle préoccupation. C'est ainsi que, quelques mois à peine après sa création, le cabinet a engagé Alexandre, personne non-voyante qui cherchait depuis plusieurs années un cabinet qui lui permette d'entamer son stage d'avocat. Former et accompagner au quotidien Alexandre pour en faire «un avocat comme les autres» était un enjeu de taille vu la composition très restreinte du cabinet à l'époque: Alexandre représentait, à lui seul, 20 % des effectifs.



Dès son arrivée, Alexandre a reçu plusieurs formations de la Fondation I see et de la Ligue Braille lui permettant d'acquérir plus d'autonomie dans son travail. Des aménagements raisonnables ont également eu lieu: bureaux en « openspace » sur un plateau unique afin de faciliter les déplacements d'Alexandre avec son chien-guide et digitalisation des documents permettant à Alexandre de gérer n'importe quel dossier.

Aujourd'hui, Alexandre est parfaitement intégré dans l'équipe. Il est également inscrit au Tableau, ce dont le cabinet est très heureux et fier.

Un bel exemple d'inclusion professionnelle qui vaut à ce cabinet d'avocats Sotra d'être primé par le Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne.

Ensemble, construisons le monde de demain



Facilities
Management



Energy
Services



Technical
Services

Engagée chaque jour aux côtés des entreprises et collectivités, ENGIE Cofely soutient ses clients dans leurs objectifs stratégiques. Elle propose une offre complète de solutions intégrées pour réduire leur consommation énergétique, maîtriser leur impact environnemental et améliorer la qualité de vie. Chez ENGIE Cofely, la responsabilité sociétale est une priorité qui se traduit notamment par une politique d'égalité des chances et de diversité des talents.

LES LAURÉATS DU PRIX CAP48 DE L'ENTREPRISE CITOYENNE

DE 2006 À AUJOURD'HUI

Un large panel d'entreprises primées depuis 2006

Depuis 2006, le Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne a récompensé 43 entreprises ayant une politique exemplaire, originale ou encourageante en faveur des personnes handicapées. Secteurs public et privé confondus, des grands groupes aux petites entreprises, les initiatives d'inclusion des personnes handicapées sont nombreuses. Ces 43 entreprises ont ainsi permis à leurs travailleurs handicapés de construire un projet d'avenir intéressant.



Une efficacité prouvée

Une enquête réalisée en 2015 auprès des lauréats a démontré l'influence positive du prix sur l'entreprise. 95% des lauréats sont satisfaits du Prix et ont poursuivi leurs projets d'inclusion des personnes handicapées au sein de leur structure. 68% ont développé leurs projets et 37% ont pris de nouvelles initiatives dans un autre domaine. Outre sensibiliser les entreprises, le Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne les conforte dans ces exemples à méditer et à suivre.



PARTICIPEZ AU PRIX CAP48 DE L'ENTREPRISE CITOYENNE

Vous avez mis en place, au sein de votre organisation, des actions d'intégration des personnes handicapées dans les domaines de l'emploi, de l'accessibilité ou dans le cadre de financements d'initiatives de terrain? Participez au Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne!

C'est l'occasion de mettre un coup de projecteur sur vos initiatives en faveur de l'intégration des personnes handicapées. Mettre en exergue vos démarches intégratives permettra de sensibiliser les uns et de conforter les autres dans ces exemples à méditer et à suivre. C'est pourquoi les lauréats du Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne bénéficient d'une large couverture médiatique, tant dans la presse écrite qu'audio-visuelle, orchestrée à cette occasion et ce, grâce aux nombreux partenaires de CAP48 et de la RTBF.

« Avoir remporté ce Prix, c'est une grande fierté au sein de l'entreprise ! Cela a permis de bien mettre en évidence que l'implication sociétale de l'entreprise est un point important et que ce n'est pas du vent, c'est bien réel et concret. »

Stanislas DE PIERPONT

Administrateur Délégué – COFELY SERVICES

« Le Prix CAP48 de l'Entreprise Citoyenne est celui qui nous a fait le plus plaisir, car c'est un Prix qui montre que nous sommes tournés vers les autres. Ce Prix a également une valeur d'exemple pour nos équipes. Comme elles se sentent reconnues dans l'effort qu'elles font, cela les encourage à poursuivre dans la voie dans laquelle nous nous sommes engagés. »

Frédéric ROUVEZ

Co-Fondateur – EXKI

« Ce Prix nous permet de faire rayonner cela autour de nous, auprès de nos clients, de nos fournisseurs et de montrer à quel point c'est citoyen d'être inclusif pour toutes les personnes de notre société. »

Michel CROISE

CEO – SODEXO BENELUX

Pour participer, il suffit d'adresser votre dossier de candidature en un seul exemplaire à l'attention de CAP48 avant la date butoir mentionnée dans le règlement.

Intéressé? Téléchargez le règlement et le formulaire de candidature sur www.cap48.be
Besoin d'aide? Contactez-nous au 02/737.48.81 ou à l'adresse mail: cap48@rtbf.be

Partenaire du Prix de l'Entreprise Citoyenne CAP48



Ensemble, rendons possible ce qui est normal !

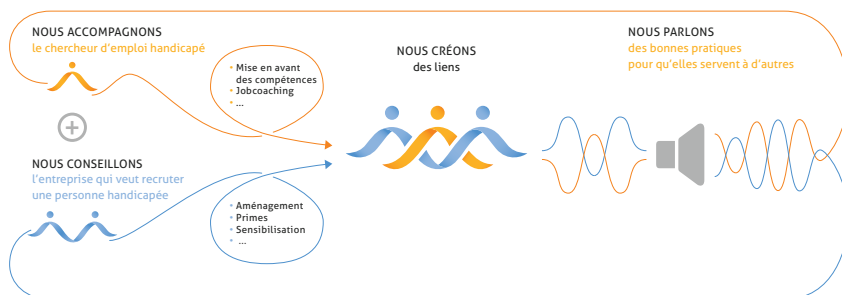
Vous êtes actif et influent au sein de votre entreprise ?

Vous souhaitez y favoriser la diversité et ouvrir vos postes à des candidats reconnus pour leurs compétences, quel que soit leur handicap ?

Mais vous ne savez pas trop comment vous y prendre...

DiversiCom

- conseille les entreprises soucieuses de garantir l'égalité des chances : plan d'action, formation des RH et sensibilisation du personnel
- accompagne les chercheurs d'emploi en situation de handicap : coaching
- crée les liens entre entreprises et candidats et facilite le processus de recrutement : matching
- partage leurs bonnes pratiques pour qu'elles servent à d'autres.



Contactez-nous pour présenter vos attentes : nous travaillerons ensemble pour y répondre.

www.diversicom.be • +32 (0)2 880 50 69 • info@diversicom.be



1 Connecter Verbinden

Un réseau dynamique d'entrepreneurs pour trouver de nouveaux clients, partenaires et fournisseurs, en Belgique ou à l'étranger.

Een dynamisch netwerk van ondernemers om in België of in het buitenland nieuwe klanten, partners en leveranciers te vinden.

2

(In)former Informeren en opleiden

Des formations et des séminaires concrets pour démarrer ou développer vos activités.

Opleidingen en praktijkgerichte seminars om uw activiteiten op gang te brengen of verder te ontwikkelen.



3 Conseiller et accompagner Adviseren en begeleiden

Des conseils pratiques directement applicables dans votre entreprise et la prise en charge de toutes vos formalités (Banque Carrefour et douanes).

Praktisch advies rechtstreeks van toepassing op uw bedrijf en de afhandeling van al uw formaliteiten (Kruispuntbank en douane).

4

Défendre Verdedigen

La représentation de vos intérêts auprès de tous les niveaux de pouvoir, en toute indépendance.

De vertegenwoordiging van uw belangen, onafhankelijk, op alle overheidsniveaus.

4 atouts majeurs !
aanzienlijke troeven!

ENGAGEZ QUELQU'UN QUI A L'HABITUDE DES CHALLENGES!

L'entreprise qui souhaite mettre en place des mesures visant à favoriser l'intégration des personnes handicapées au sein de l'entreprise peut s'informer auprès des organismes comme Phare et le VDAB à Bruxelles, l'AVIQ en Région Wallonne et l'Office de la Communauté germanophone de Belgique pour une Vie Autodéterminée. Ces structures peuvent aider l'entreprise dans les différentes démarches à entreprendre pour l'engagement d'une personne handicapée.



Vous voulez engager ou maintenir dans son emploi une personne en situation de handicap ? Vous pouvez faire appel au **service public régional de l'AVIQ** (anciennement : AWIPH). Au départ des Bureaux régionaux de l'AVIQ, des agents en insertion professionnelle informent, analysent les situations de travail, réfléchissent avec les parties concernées, conseillent, suggèrent des ajustements, mettent en relation avec d'autres services spécialisés. Certains coûts peuvent être pris en charge.

Plus d'informations sur www.aviq.be
ou au 0800 16 061



Pour les entreprises embauchant un travailleur handicapé admis au **Service PHARE** (domicilié en Région bruxelloise, le Service PHARE (Personne Handicapée Autonomie Recherchée) propose des aides permettant de compenser financièrement sa perte de rendement, d'aménager son poste de travail, de sensibiliser ses collègues au handicap, de l'accompagner au sein de l'entreprise. Le Service PHARE propose d'autres services tels que le stage découverte (accueil entre 1 et 20 jours d'une personne en situation de handicap) ou le contrat d'adaptation professionnelle (formation sur base d'un programme individualisé).

Plus d'informations sur www.phare.irisnet.be
ou au 02 800 82 03



Le Dienststelle für Selbstbestimmtes Leben der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens (Office de la Communauté germanophone de Belgique pour une Vie Autodéterminée) assure e.a. la promotion, l'accompagnement et le subventionnement des mesures de formation/qualification et d'insertion professionnelles pour personnes avec un besoin de soutien sur le marché du travail et ce par les mesures suivantes: l'orientation professionnelle, le stage d'orientation en entreprise, la formation en entreprise, l'emploi en entreprise, l'assistance de travail ou de stage et le job coaching dans différentes formes et intensités. L'accompagnement s'adresse tant à la personne avec un besoin de soutien qu'à ses collègues et à l'employeur.

Plus d'informations sur www.selbstbestimmt.be
ou au 080 22 91 11

REMERCI- EMENTS

LES PARTENAIRES DE CŒUR



LES PARTENAIRES DU PRIX CAP48 DE L'ENTREPRISE CITOYENNE



Avec le soutien de:





OPÉRATIONS DE SOLIDARITÉ CAP48 – RTBF
Boulevard Auguste Reyers, 52 - 1044 Bruxelles
02 737 48 81

www.cap48.be

